

UAB „GRAINMORE“ VEIKLOS ETIKOS KODEKSAS

1. UAB „Grainmore“ veikla grindžiama šiuo UAB „Grainmore“ veiklos etikos kodeksu. UAB „Grainmore“ atsakinga už savo veiksmus, turinčius įtaką klientams, darbuotojams, visuomenei, ir supančiai aplinkai.

2. Visose rinkose ir šalyse, kuriose veikiama, UAB „Grainmore“ savo veiklą stengiasi plėtoti sąžiningai ir skaidriai, laikytis aukštų verslo veiklos etikos standartų.

3. Atsakingos veiklos kryptis apibrėžia šis UAB „Grainmore“ Veiklos etikos kodeksas, kuriame atskleidžiama, kaip įmonė kuria verslo ryšius ir laikosi elgesio standartų bendraudami su darbuotojais, klientais, partneriais, tiekėjais, konkurentais, valstybės valdžios, teisėsaugos ir kitomis institucijomis, organizacijomis bei visuomene.

I. KAM TAIKOMAS KODEKSAS?

4. Šis UAB „Grainmore“ veiklos etikos kodeksas skirtas visiems UAB „Grainmore“ darbuotojams visose rinkose, šalyse ir srityse, kuriose veikia UAB „Grainmore“.

II. KODEKSO LAIKYMOSI UŽTIKRINIMAS

5. Atsižvelgdama į geriausią praktiką, UAB „Grainmore“ užtikrina informacijos teikimo kanalus, kuriais naudodamiesi darbuotojai, klientai, verslo partneriai, tiekėjai ir kiti suinteresuoti asmenys galėtų pranešti apie elgesį, pažeidžiantį Veiklos etikos kodekse įtvirtintus principus.

III. VEIKLOS BEI VERSLO ETIKA

6. UAB „Grainmore“ savo veiklą vykdo sąžiningai, etiškai ir laikydamasi visų teisės aktų. Vadovaudamiesi veiklos bei verslo etikos normomis, kuriame pridėtinę vertę darbuotojams, klientams, akcininkams, tiekėjams ir partneriams, visuomenei.

7. Gerbiame žmogaus teises ir pasisakome už sveikas, saugias darbuotojų darbo sąlygas, netoleruojame korupcijos.

IV. SANTYKIAI SU DARBUOTOJAIS

8. UAB „Grainmore“ siekia įdarbinti, ugdyti ir išlaikyti gabius ir profesionalius, atsakingus darbuotojus, užsitarnauti jų lojalumą. Stengiamės kurti ir nuolat tobulinti saugią ir sveiką darbo aplinką, sudaryti lygias galimybes tapti mūsų komandos nariais, tobulėti kaip profesionalams, siekti gerų darbo rezultatų ir nuolat dalyvauti įgyvendinant bendrus tikslus.

V. SAŽINGI DARBO SANTYKIAI

9. Laikomės darbo santykius reglamentuojančių teisės aktų. Elgiamės taip, kad būtume patrauklus darbdavys dabartiniams ir būsimiems darbuotojams. Darbuotojus atsirenkame pagal jų kompetenciją,

profesionalumą, vertybes. Kiekvieną darbuotoją mokome atlikti savo pareigas ir užduotis, sudarome sąlygas tobulėti. Deramai atlyginame už darbą ir pasiektus rezultatus, atsižvelgdami į darbuotojų pareigas ir situaciją darbo rinkoje. Darbo santykiuose laikomės šių teisės principų: teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo teisių gynybos, saugių ir sveikatai nekenksmingų darbo sąlygų sudarymo, darbo santykių stabilumo, laisvės pasirinkti darbą, teisingo apmokėjimo už darbą, darbo teisės subjektų lygybės, nepaisant jų lyties, lytinės orientacijos, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, ketinimo turėti vaiką (vaikų), santuokinės ir šeiminės padėties, amžiaus, įsitikinimų ar pažiūrų, priklausomybės politinėms partijoms ir asociacijoms, aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, asociacijų laisvės, laisvų kolektyvinių derybų ir teisės imtis kolektyvinių veiksmų

10. Visais atvejais siekiame, kad darbo santykiai su darbuotojais būtų nutraukiami garbingai.

VI. LYGIATEISIŠKUMAS

11. Laikomės principo, kad pagarba yra asmeninių ir verslo santykių pagrindas. Mūsų tikslas – suburti komandą, kurioje vienodai gerai jaustųsi ir dirbtų įvairių tautybių, kultūrų, rasių, kilmės, religijų, politinių pažiūrų, materialinės, socialinės padėties, išsilavinimo, amžiaus, seksualinės orientacijos, šeiminės padėties, lyties, išvaizdos, fizinių ir intelektinių gebėjimų žmonės. Siekiame sukurti tokią darbo aplinką, kurioje asmenys būtų gerbiami nepaisant individualių skirtumų, o darbuotojų darbas būtų vertinamas pagal pastangas, pasiektus rezultatus ir vertybinę elgseną.

12. Netoleruojame diskriminacijos, žeminimo, priekabiavimo, smurto, įžeidinėjimų darbuotojų ar kitų asmenų, su kuriais susiduriame savo veikloje, atžvilgiu. Su visais darbuotojais elgiamės pagarbiai ir teisingai.

VII. SVEIKATA IR SAUGUMAS

13. Stengiamės suteikti saugias ir sveikas sąlygas darbo vietose bei jas nuolat gerinti, užtikriname darbo procesų saugumą, atsižvelgiame į sveikatai kenksmingus ir pavojingus darbo aplinkos veiksnius, įgyvendiname prevencines priemones. UAB „Grainmore“ darbo aplinkoje galioja jai taikomos saugos taisyklės, kurias nustato įstatymai, kiti norminiai teisės aktai ir vidiniai UAB „Grainmore“ teisės aktai. Kiekvienas darbuotojas turi žinoti jo darbo aplinkai ir jam taikomas saugos taisykles ir jų laikytis.

VIII. DARBUOTOJŲ PRIVATUMAS

14. Gerbiame darbuotojų privatumą. Darbuotojų asmeninius duomenis renkame, saugome ir naudojame laikydamiesi teisės aktų reikalavimų. Laikomės principo, kad darbuotojo asmeninė veikla neturi prieštarauti UAB „Grainmore“ siekiui užtikrinti veiklos teisėtumą ir tęstinumą. Laikydamosi įstatymų, UAB „Grainmore“ gali peržiūrėti, reguliariai tikrinti ir saugoti visus duomenis, informaciją ir susirašinėjimą, vykdyti stebėseną darbuotojo darbo vietoje ir kitose UAB „Grainmore“ erdvėse bei darbuotojo naudojimosi Bendrovės suteiktomis komunikacijos priemonėmis.

IX. ALKOHOLIS IR KITOS PSICHOTROPINĖS MEDŽIAGOS DARBO VIETOJE

15. Siekiame sukurti saugią ir sveiką aplinką visiems darbuotojams, partneriams ir klientams. Darbuotojams draudžiame darbe turėti ir vartoti alkoholį, nelegalias narkotines medžiagas, būti apsvaigusiems nuo alkoholio, narkotinių ar toksinių medžiagų ar netinkamo vaistų vartojimo. Darbuotojo pasirodymas neblaiviam ar apsvaigusiam nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų darbo metu darbo vietoje, išskyrus atvejus, kai tokį apsvaigimą sukėlė profesinių pareigų vykdymas, laikomas šiurkščiu darbo pareigų pažeidimu.

X. INTERESŲ KONFLIKTAI

16. Stengiamės, kad darbuotojai nesukeltų interesų konflikto, atvirai ir sąžiningai reikštų savo interesus. Darbuotojai turi vengti veiklos, kuri yra priešinga UAB „Grainmore“ teisėtiems interesams ar kelia abejonių dėl darbuotojo lojalumo. Darbuotojas turi pranešti savo vadovui, jeigu jis ketina įsidarbinti, verstis kita profesine veikla, tapti valdymo organų nariu ar dalyvauti kitoje aktyvioje ne UAB „Grainmore“ veikloje, pasitikslinti, ar tokia veikla nesukels interesų konflikto.

17. Darbuotojai neturėtų turėti tiesioginio pavaldumo dirbdami kartu su šeimos nariais, giminaičiais ar kitais asmenimis, su kuriais darbuotoją sieja artimas asmeninis ryšys. Darbuotojas neturėtų darbe priimti sprendimų, kurie gali tiesiogiai daryti įtaką minėtų asmenų darbo santykių padėčiai.

XI. PRAMOGOS IR DOVANOS

18. Mes laikomės korupcijos prevencijos įstatymų ir taisyklių ir mums nepriimtina, kad kokiomis nors aplinkybėmis UAB „Grainmore“ būtų susijusi neskaidriais ryšiais su verslo ar valdžios institucijomis ar kraštutine jų forma – kyšininkavimu. Kyšis gali būti finansinis ar kitokio pobūdžio vertingo atlygio teikimas ar gavimas, todėl dovanos ir pramogos tam tikromis aplinkybėmis gali būti laikomos kyšiais.

19. Mes nesiūlome ir nepriimame dovanų, pinigų ar svetingumo, kuriuo siekiama paskatinti priimti kokį nors sprendimą ar už jį atsilyginti, tačiau darbuotojai gali priimti ir teikti simbolines mažos vertės verslo dovanas, kurios atitinka svetingumo ir verslo ryšių palaikymą. Svetingumo ir verslo ryšių palaikymo dovanomis negali būti laikomas pinigų, paskolų, paramos, kelionių, darbo pasiūlymų, kompensacijų, nuolaidų prekių, paslaugų ar bet kokio kito vertingo atlygio teikimas ar gavimas.

XII. ĮMONĖS TURTAS

20. UAB „Grainmore“ turtas bei ištekliai yra skirti norint įgyvendinti teisėtus UAB „Grainmore“ verslo tikslus. Tais atvejais, kai darbuotojams leidžiama pasinaudoti UAB „Grainmore“ turtu asmeniniais tikslais, darbuotojai privalo užtikrinti, kad darbuotojo veikla neprieštarautų teisei, viešajai tvarkai ir gerai moralei, nepažeistų UAB „Grainmore“ verslo interesų ir neeikvotų UAB „Grainmore“ išteklių.

XIII. INTELEKTINĖ NUOSAVYBĖ

21. Licencijuota ar UAB „Grainmore“ priklausanti intelektinė nuosavybė yra iš vienas vertingiausių UAB „Grainmore“ turtų. Todėl darbuotojai privalo saugoti UAB „Grainmore“ intelektinės nuosavybės teises. Intelektinė nuosavybė apima viską, ką darbuotojai sukuria įmonėje darbo laiku UAB „Grainmore“ lėšomis arba vykdydami savo pareiginius nuostatus/aprašymus. UAB „Grainmore“ priklauso teisės į viską, ką darbuotojai sukuria dirbdami UAB „Grainmore“.

XIV. TECHNOLOGIJOS

22. Naudojame tik teisėtai įsigytą programinę įrangą. Kompiuterių sistemos ir įranga yra skirtos naudoti tiesiogiai su darbu UAB „Grainmore“ susijusiais tikslais. Darbuotojams neleidžiama iš interneto atsisiųsti neteisėtą ar netinkamo turinio medžiagą arba programas ar saugoti jas darbuotojams skirtuose kompiuteriuose ir kitose įmonės laikmenose.

XV. KONFIDENCIALI INFORMACIJA

23. UAB „Grainmore“ kaupiama ir saugoma konfidenciali informacija apie UAB „Grainmore“ veiklą, apie darbuotojus, klientus ir verslo partnerius. Kiekvieno darbuotojo pareiga yra saugoti tokią konfidencialią informaciją nuo atskleidimo.

24. Darbuotojai gali dalytis šia nevieša informacija tik su tais bendradarbiais, kuriems būtina žinoti tą informaciją darbo tikslais. Tretiesiems asmenims ši informacija gali būti atskleista tik tuo atveju, jei tai būtina vykdamas UAB „Grainmore“ veiklą arba privaloma pagal galiojančius teisės aktus užtikrinant, kad informacijos gavėjai užtikrins konfidencialumą. Asmens duomenys renkami, kaupiami, naudojami ir saugomi griežtai laikantis teisės aktų.

XVI. VERSLO IR FINANSINIAI DOKUMENTAI

25. UAB „Grainmore“ tikslas – užtikrinti, kad visi UAB „Grainmore“ verslo ir finansiniai dokumentai būtų tikslūs.

26. Verslo ir finansinių dokumentų tikslumas ir išsamumas yra kiekvieno darbuotojo, o ne tik apskaitos ir finansų skyrių darbuotojų atsakomybė. UAB „Grainmore“ darbuotojams griežtai draudžiama klastoti dokumentus, iškreipti ar slėpti tikrąjį sandorių ar operacijų pobūdį. Darbuotojai turi užtikrinti, kad visos priežiūros institucijoms teikiamos ataskaitos būtų teisingos, tikslios, pateiktos laiku.

XVII. SAŽININGAS ELGESYS BENDRUOMENĖJE

27. UAB „Grainmore“ tikslas – užtikrinti tvarią, ilgalaikę ir sėkmingą veiklą derinant akcininkų, bendrovės, darbuotojų, klientų, verslo partnerių ir visuomenės interesus. Norime įdarbinti, ugdyti ir išlaikyti gabius ir profesionalius darbuotojus, užsitarnauti jų lojalumą. Bendraujame su įvairiomis suinteresuotomis šalimis: klientais, verslo partneriais, konkurentais, akcininkais, valstybės institucijomis, žiniasklaida, bendruomenėmis, esame atviri visuomenei ir žiniasklaidai, kitoms suinteresuotoms šalims. Mūsų ryšiai ir bendravimas turi būti skaidrūs, neviršyti nustatyto konfidencialumo.

XVIII. SANTYKIAI SU KLIENTAIS

28. UAB „Grainmore“ tikslas – būti pirmu pasirinkimu UAB „Grainmore“ klientams. Tai reiškia, kad dirbame tam, kad patenkintume savo klientų poreikius ir lūkesčius, esami sąžiningi savo klientams.

29. Klientas – svarbiausias asmuo UAB „Grainmore“. Laukiame savo darbo įvertinimo iš klientų. Atsižvelgiame į jų pastabas ir greitai reaguojame.

XIX. SANTYKIAI SU VERSLO PARTNERIAIS

30. UAB „Grainmore“ tikslas – su verslo partneriais kurti konstruktyvius ir abipusiai naudingus ryšius. Todėl bendraujame dalykiškai, laikydamiesi verslo etikos, nepamiršdami savo tikslų.

31. Veikiame pasitikėjimo ir susitarimų laikymosi pagrindu. Esame pasirengę užmegzti ryšius su naujais verslo partneriais. Iš verslo partnerių tikimės, kad jie sąžiningai konkuruos savo veiklos srityje.

32. Verslo sprendimus ir veiksmus grindžiame didžiausios naudos UAB „Grainmore“, klientams ir akcininkams principu. Todėl sprendimai negali būti priimami asmeniniais tikslais ar interesais – pastarieji negali turėti įtakos UAB „Grainmore“ nepriklausomam ir racionaliam vertinimui.

33. Verslo partneriai neturėtų siūlyti UAB „Grainmore“ darbuotojams dovanų ar kitokios naudos, kuri gali daryti įtaką UAB „Grainmore“ darbuotojų objektyvumui verslo partnerių atžvilgiu.

34. Saugome verslo partnerių UAB „Grainmore“ patikėtą konfidencialią informaciją ir naudojame ją tik tiek, kiek yra sutarta su verslo partneriu arba nustatyta įstatymuose.

XX. SANTYKIAI SU KONKURENČIAIS

35. Nesiekiamo konkurencinio pranašumo neteisėtomis ar neetiškais priemonėmis. Veikiame konkurencingose rinkose, todėl nuolat konkuruojame, laikydamiesi konkurenciją ir rinkos sąžiningą veikimą reglamentuojančių teisės aktų.

36. Savo konkurentų pažinimas – svarbi mūsų veiklos dalis, užtikrinanti mūsų konkurencingumą rinkoje. Apie konkurentus renkame informaciją, ją naudojame ir ja dalijamės tik teisėtomis ir etiškais priemonėmis.

XXI. SANTYKIAI SU VALSTYBĖS INSTITUCIJOMIS IR VALDŽIOS ATSTOVAIS

37. UAB „Grainmore“ vykdamas savo veiklą laikosi visų įstatymų. Nuoseklus įstatymų laikymasis ir atviras bei skaidrus bendravimas su valdžios institucijomis užtikrina stabilią UAB „Grainmore“ veiklą. Stengiamės palaikyti gerus ryšius su šalių, kuriose veikiame, priežiūros institucijomis.

XXII. VALDŽIOS INSTITUCIJŲ UŽKLAUSOS IR PATIKRINIMAI

38. Laiku ir tinkamai teikiame informaciją visoms valstybės valdžios institucijoms, atsižvelgdami į teisės aktus. UAB „Grainmore“ darbuotojai privalo užtikrinti, kad valstybės institucijoms teikiama informacija, pareiškimai ir patvirtinimai būtų teisingi ir išsamūs.

39. Sudarome tinkamas sąlygas valdžios atstovams tikrinti UAB „Grainmore“ veiklą ir bendradarbiaujame patikrinimų metu. Jei nustatoma UAB „Grainmore“ veiklos neatitikimų, nedelsdami juos ištaisome ir imamės priemonių, kad minėti neatitikimai nepasikartotų ateityje.

40. UAB „Grainmore“ darbuotojams yra draudžiama trukdyti valdžios atstovams atlikti įstatymuose nustatytas jų pareigas ir priešintis teisėtiems jų reikalavimams.

XXIII. KYŠININKAVIMAS

41. Netoleruojame kyšių ar bet kokios kitos formos netinkamo naudos siūlymo ar priėmimo arba bet kokio vertingo atlygio ar bet kokios naudos tiesioginio ar netiesioginio davimo ar siūlymo.

XXIV. SANTYKIAI SU BENDRUOMENE

42. UAB „Grainmore“ verslas yra ir gali būti tiesiogiai susijęs su daugybės žmonių kasdieniu gyvenimu. Būdami šalia gyventojų kaip prekių tiekėjai, kartu esame ir bendruomenių dalis. Stengiamės puoselėti gerą kaimynystę, būti patikimi partneriai ir aktyvūs visuomeninio gyvenimo dalyviai.

XXV. APLINKOS APSAUGA

43. Pripažįstame savo atsakomybę už žmonių sveikatos, aplinkos ir gamtinių išteklių saugojimą. Vykdomė savo kasdienę veiklą laikydamiės aplinkos apsaugos įstatymų, reglamentų ir leidimų. Atsižvelgiame į savo priimamų verslo sprendimų įtaką veiklai.

XXVI. PARAMA

44. Laikomės ilgalaikės rėmimo politikos ir, būdami verslo bendruomenės atstovai, dalyvaujame kuriant bendruomenių, kuriose veikiamo, ateitį. Remiame tuos projektus, kurie atitinka mūsų etikos standartus, vertybes, bendrovių prioritetus. Neremiame projektų, kurie susiję su socialinės atskirties didinimu ir diskriminacija, politinėmis iniciatyvomis ir religinių įsitikinimų propagavimu.

XXVII. POLITINĖ VEIKLA

45. Nedalyvaujame politikoje. UAB „Grainmore“ darbuotojai negali UAB „Grainmore“ vardu teikti tiesioginės arba netiesioginės politinės paramos ar finansavimo politinėms partijoms. Gerbiame savo darbuotojų politines pažiūras ir neribojame jų asmeninės politinės veiklos. UAB „Grainmore“ darbuotojai negali naudotis UAB „Grainmore“ reputacija ar ištekliais, įskaitant darbo laiką, savo politinės veiklos ar politinių interesų tikslais.

XXVIII. SANTYKIAI SU AKCININKAIS

46. Saugome UAB „Grainmore“ akcininkų interesus, stengiamės dirbti pelningai, kartu plėtodami tvarų verslą. UAB „Grainmore“ tikslas – ilgalaikis ir tvarus vertės akcininkams didinimas. Skaidriai ir nuolatos teikiame akcininkams informaciją apie UAB „Grainmore“ finansinę būklę, informuojame apie svarbiausius pokyčius mūsų veikloje, kurie gali daryti įtaką jų turimai akcijų vertei. Nuolat bendraujame su akcininkais, visada atsižvelgiame į jų lūkesčius, atsakome į kylančius klausimus.
